

## Handicap : CFE-CGC contre Expleo aux Prud'Hommes

### Victoire de la CFE-CGC !

#### Droit d'alerte

Suite à notre droit d'alerte sur la rémunération des salariés en situation de handicap et face au refus répété d'Expleo de procéder à une enquête comme le prévoit la loi (cf. notre tract du 26/09/23), Sadek Toudert, représentant CFE-CGC et émetteur de l'alerte, a dû assigner Expleo au tribunal (Conseil de Prud'Hommes), appuyé par la FIECI CFE-CGC, notre syndicat !

#### Décision des Prud'Hommes

Le jugement est tombé : les Prud'Hommes nous ont donné raison et ont ordonné le lancement d'une expertise !

#### Expertise

L'expertise va être pilotée par un organisme externe, nous vous tiendrons au courant des conclusions le moment venu !



## NAO : suite...

#### Des budgets d'augmentations mal délimités

Budget d'augmentations individuelles de 3,5M€, budget de rétention de 0,4M€, mais où est la limite entre une augmentation individuelle et une augmentation de rétention ? (rétention = « je t'augmente significativement pour que tu ne démissionnes pas »)

Une augmentation de 10-15-20% est-elle une augmentation individuelle ou une augmentation de rétention ?

En 2023, ces deux budgets existaient déjà, et en ouverture des NAO 2024, Expleo n'était pas en mesure de nous communiquer ce qui relevait de l'augmentation individuelle et de l'augmentation de rétention.

Il y a une enveloppe globale d'augmentations de 3,9M€ mais le doute subsiste quant au fait que la rétention n'en représente que 10%...

#### Réinjection de budget d'augmentation, le saviez-vous ?

Managers, vous pouvez solliciter le budget d'augmentation non consommé dans votre équipe si une personne augmentée quitte l'entreprise en cours d'année !

Vous pouvez ainsi proposer une augmentation à une autre personne de votre équipe !

#### Forfait Mobilités Durables (FMD) : ce sera le vélo !

Le FMD chez Expleo ne concernera que l'utilisation du vélo : un forfait de 25€/mois, cumulable avec une prise en charge à hauteur de 50% des frais de transport en commun (75% en cas de non-cumul).

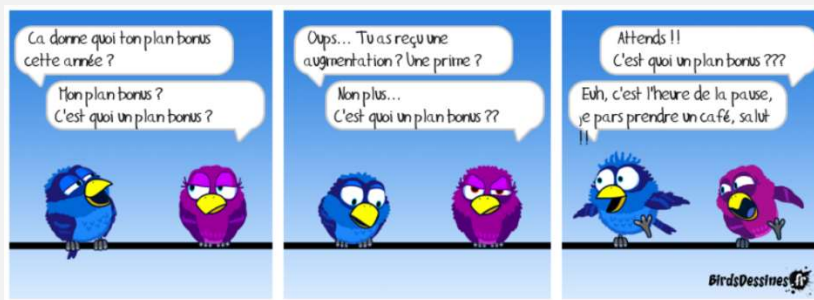
## ...et fin (NAO)

### Plans bonus ? A quand les chiffres ?

Les plans bonus correspondent à plusieurs millions d'euros et ne profitent qu'à environ 950 salariés (la direction n'a toujours pas communiqué les chiffres exacts malgré nos relances).

### Bilan

Le budget 2024 des augmentations sera finalement en baisse de 26% par rapport à celui de 2023 :



NAO du :	11 janvier 2024	18 janvier 2024	31 janvier 2024
Budget 2024 pour			
- les augmentations de salaire et primes hors plan bonus (augmentations, rétention, égalité professionnelle, primes, PPV)	65% du budget 2023	72% du budget 2023	74% du budget 2023
- la revalorisation de la prise en charge des frais (titres restaurant, indemnité télétravail, remboursement transport en commun, mutuelle, forfait mobilité)			
Montant des plans bonus versé au titre de 2023 / Budget 2024 pour les plans bonus	?	?	?

### La CFE-CGC ne signera pas

La CFE-CGC ne signe pas l'accord sur la politique salariale, ni le PV de désaccord des NAO :

- le contexte inflationniste est éludé : pas de revalorisation des frais de repas/déplacements ni de l'indemnité de télétravail, plus de PPV, un budget d'augmentations en baisse.
- une de nos demandes n'a pas été reportée : elle concerne la désignation d'un actuaire pour analyser les comptes de notre régime mutuelle / prévoyance pour valider les chiffres fournis par notre assureur.
- les négociations n'ont pas été loyales, car aucun chiffre lié aux plans bonus n'a été communiqué alors que ce sont des éléments de rémunération. Tout ce que l'on sait, c'est que comme chaque année, l'enveloppe des plans bonus réservée à moins de 1000 salariés est bien supérieure à l'enveloppe des augmentations ouverte à l'ensemble des salariés, y compris les éligibles aux plans bonus !

### Vos représentants CFE-CGC :

#### - IDF-Nord-Est :

Sadek TOUDERT  
Abdelkhalek  
Audrey

#### - Ouest :

Romain  
Stéphanie

#### - Sud-Ouest :

Yann SEVIN  
Najib  
Olivia  
Jérôme  
Abdelkrim

#### - Sud-Est :

Alain  
Agnès  
Isabelle  
Alexandre  
Christian

Florian  
Stéphane  
Carine  
Julie  
Marc

**Donnez du poids à vos idées :**

**adhérez à la CFE-CGC**

<https://www.fieci-cfecgc.org/>



<https://expleo.fieci-cfecgc.org/>

Retrouvez la communauté CFE-CGC sur  
Yammer :



**Communauté CFE-CGC chez Expleo**

- nos communications,
- les accords d'entreprise Expleo,
- une revue de presse

