



CFE-CGC EXPLEO

Un bilan bien rempli

De 2019 à 2024, vos représentants CFE-CGC ont agi pour vous :

Dans les négociations :

- La CFE-CGC **refuse de signer**, pendant la période de confinement due au covid, l'Accord de Performance Collective qui visait à baisser tous les salaires dans l'entreprise.
- La CFE-CGC signe l'**accord télétravail** portant à une moyenne de 3 jours de télétravail par semaine.
- La CFE-CGC **défend votre pouvoir d'achat**, notamment via l'accord Egalité Professionnelle, avec un système de rattrapage annuel sur 3 ans.
- La CFE-CGC refuse de signer une version au rabais de l'accord handicap mais signe la 2^{ème} version qui intègre de nombreuses améliorations issues de propositions de **la CFE-CGC**.
- L'**indemnité vélo** que réclamait la CFE-CGC est mise en place en 2024.
- la CFE-CGC regrette que l'accord CSE mis en signature prévoit si peu de représentants de proximité pourtant bien utiles pour une présence quotidienne à vos côtés dans toutes les agences.

- ...

Au quotidien :

- La CFE-CGC **accompagne victorieusement aux Prud'Hommes** les salariés dont Expleo a rompu la période d'essai pendant le confinement en 2020 sans jamais leur avoir donné de travail.
- Nos élus ont assisté et **défendu** des salariés convoqués à un **entretien préalable à licenciement**.
- Nos élus ont **aidé** des salariés dans la négociation de **rupture conventionnelle**.
- Nos élus ont **accompagné** 11 salariés dans la constitution de leur **dossier RQTH** (Travailleurs Handicapés).
- Un de nos élus (Yann Sevin) obtient l'application de la pause payée pour les anciens salariés de Ferchau transférés chez Expleo en 2021.
- Un de nos élus (Sadek Toudert) **lance un droit d'alerte et obtient au tribunal le lancement d'une expertise** sur les écarts de rémunération en défaveur des salariés en situation de handicap.
- Nos élus ont lancé des **alertes RPS** (Risques PsychoSociaux) pour des situations individuelles et collectives.

- ...

Mais on ne s'arrête pas pendant les élections :

- La CFE-CGC a demandé les **titres-restaurant les jours de télétravail, pour tous les salariés en intercontrat**
- La CFE-CGC a demandé la **révision de l'accord Handicap** pour y porter des améliorations sur les rattrapages de salaire.
- La CFE-CGC va demander à nouveau la **révision de l'accord Egalité Professionnelle** pour y porter des améliorations sur les rattrapages de salaire.
- La CFE-CGC va demander à nouveau la **négociation d'un accord Sénior** pour favoriser l'emploi et les conditions de travail des séniors chez Expleo.
- La CFE-CGC a proposé un **accord d'intéressement** qui déclenche en l'absence de prime de participation.
- La CFE-CGC va demander la **négociation d'un accord de mise en place d'une Commission Environnement au CSE**, pour que des actions concrètes soient menées au sein d'Expleo, en réunissant des sachants parmi les salariés d'Expleo, des membres du CSE concernés par le sujet et les décideurs chez Expleo.

**Permettez-nous de continuer nos actions,
votez pour la CFE-CGC,
le syndicat qui est force de propositions
et qui ne signe pas tout aveuglément**

LA SIGNATURE DE LA CFE-CGC
C'EST COMME LES ANTIBIOTIQUES
CE N'EST PAS AUTOMATIQUE ...

C'EST UNIQUEMENT DANS
L'INTÉRÊT DES SALARIÉS

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

